

ÁREAS DE ACTUACIÓN

PROGRAMAS



COMUNIDAD

**MEJORA
CONTINUA**



PARTICIPACIÓN

PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

PROGRAMAS				
OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES	RESULTADOS	INDICADORES	CUMPLIMIENTO DIC26
Actualización y mejora de programas	Concertación con JCYL del servicio AT Actualización de todas las programaciones Incorporar figura Dirección Técnica	Estabilidad en el desarrollo del programa de AT Unificación de documentación, enfoque y definición de actuaciones	Firma y duración del concierto Programaciones actualizadas (#) Cumplimiento de objetivos del Plan Contrato e incorporación figura Dirección Técnica	
Incorporar nuevas actuaciones para generar más oportunidades	Valoración de la adecuación al sistema de Certificados profesionales y FPB Aumentar estancias VIV Evaluaciones CV y nivel de intensidad de apoyo Sensibilización y labor educativa en las empresas	Solicitud de acreditación de certificado profesional específico o FPB Consolidación del programa de estancias temporales y 365 Incorporación en los planes personales de objetivos y metas vinculados a resultados personales en CV Aumento del contacto con empresas	Líneas de CP/FPB solicitadas Planificación de formaciones # estancias y participantes # planes y objetivos vinculados CV # reuniones y contactos # acuerdos	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

Ofrecer apoyos para desarrollar proyectos de vida y actividades significativas	Evaluación de necesidades de apoyo en hogar familiar Desarrollo de planes personales y proyectos de vida Acciones para impulsar la Asistencia Personal	Planificación de apoyos en la vida adulta y en entornos naturales Realización de actividades significativas y metas personales Consolidación del servicio de Asistencia Personal	# Entrevistas # planes de apoyo # planes y actividades # personas vinculadas # servicios AP # profesionales AP # participantes AP	
--	---	---	--	--

MEJORA

OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES	RESULTADOS	INDICADORES	CUMPLIMIENTO DIC26
Mejora en la gestión interna	Definición de un sistema de evaluación de programas Completar procedimiento del Plan de Igualdad Actualizar las fichas de descripción de puestos de trabajo Completar actualización de protocolos de funcionamiento Contratación programa gestor PANGEA Incorporar figura Dirección Técnica	Herramienta para evaluar y registrar resultados de programas Mejorar en calidad y gestión Definición de nuevas metas y planificación para su cumplimiento Validación del Plan de Igualdad por CCOO y registro JCYL Mejorar la identificación y visión de cada área y puesto Grupo motor para puesta en marcha PANGEA	Protocolo de evaluación de programas Acreditación igualdad # fichas realizadas # protocolos aprobados Funcionamiento PANGEA Reuniones PANGEA	
Mejorar la coordinación y comunicación interna	Operativizar las reuniones de coordinación-dirección y desarrollo de	Mejora de procesos y procedimientos	# protocolos # reuniones	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

	protocolos de funcionamiento actualizados Facilitar cauces para la transparencia y visualización de información	Mejora de la implicación y motivación profesional	Resultados profesionales por área	
Impulsar y facilitar el desarrollo de competencias profesionales	Acciones de Formación al equipo profesional	Plan de Desarrollo Profesional Mejora de competencias profesionales Innovaciones en programas	# cursos y participantes	

COMUNIDAD				
OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES	RESULTADOS	INDICADORES	CUMPLIMIENTO DIC26
Aumentar el trabajo en red y la representatividad de la entidad	Contacto con otras entidades sociales Desarrollar proyectos colaborativos y cooperativos Buscar actuaciones que supongan aportaciones a la comunidad	Colaboración en red con otras entidades Participación y pertenencia a la comunidad	# contactos con entidades # colaboraciones y proyectos # actuaciones	
Aumentar la visibilidad y presencia	Finalizar construcción página web Dinamizar RRSS y contacto con MMCC Charlas y participación en foros	Mejorar las estadísticas de interacción en redes y medios digitales Mayor visibilidad y reconocimiento en la comunidad	Página web en funcionamiento Estadísticas de RRSS # NP y apariciones en MMCC/foros/eventos	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

Establecer vínculos con otros agentes sociales y generar sinergias	Contacto con empresas y búsqueda de socios protectores Reuniones e interlocución directa con responsables de la coordinación socio-sanitaria, educativas y otras.	Desarrollar RSC en colaboración con empresas Consolidar colaboración con instituciones públicas y privadas	# colaboraciones y contactos # reuniones y contactos	
--	---	--	--	--

PARTICIPACION				
OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES	RESULTADOS	INDICADORES	CUMPLIMIENTO DIC26
Facilitar e impulsar la participación de las familias	Definir los grupos y contextos de apoyo natural de las personas Participación en las revisiones de objetivos y proyectos de vida Realizar encuentros y actividades de convivencia Aumentar la variedad de las tertulias de familias Activar un buzón de sugerencias Activación del Consejo Asesor	Procedimientos, objetivos y metas vinculados a las familias y personas Aumento del espíritu asociativo y de la esencia del movimiento Canal para aportar ideas y recomendaciones Espacios de reflexión, escucha y convivencia seguros, cómodos y generadores de bienestar	# comisiones y participantes Aumento implicación familias # sugerencias # tertulias y participantes # encuentros y participantes	
Facilitar la participación y gobernanza de las PSD y PDI	Adaptación de la documentación normativa a lenguaje claro	Mejorar la comprensión y conocimiento de la normativa de la asociación	# documentos adaptados	
Fomentar la accesibilidad en los procesos de gobernanza	Regularizar y consolidar el funcionamiento del Foro de representantes Activación del Consejo Asesor	Consolidar la consulta y sistema de sugerencias/orientaciones entre directiva y participantes	# reuniones foro y participantes # consultas y sugerencias	

PLAN OPERATIVO ANUAL 2026

	Visibilizar la situación de socio de pleno derecho para las PSD y PDI	Toma de decisiones compartida Fortalecer su pertenencia de pleno derecho a la asociación	# altas socios PSD y PDI	
--	---	---	--------------------------	--